Lehrgangsprofil

Berufliche Bildungsstätte Tuttlingen GmbH
BBT
IHK Handwerkskammer Konstanz

KI für Führungskräfte (Module 1-4)

KI für Führungskräfte verbindet moderne Führung mit Künstlicher Intelligenz (KI). Du lernst, Ziele strategisch zu planen, Entscheidungen fundiert zu treffen und KI wirksam im Führungsalltag einzusetzen.

Zielgruppe

- Führungskräfte
- Meister
- Betriebswirten
- Fachwirte

Inhalt

Dieser Lehrgang verbindet moderne Führung mit den Möglichkeiten der Künstlichen Intelligenz (KI). Du entwickelst Deine Führungsrolle weiter, setzt KI gezielt für Strategie, Kommunikation, Innovation und Resilienz ein und lernst praxisnahe Methoden kennen, die Du direkt in Deinem Führungsalltag anwenden kannst.

Das lernst Du:

Modul 1:

- Selbstführung und strategische Führung mit KI
- Selbstführung 4.0: Was moderne Führung 2026 braucht
- Strategische Zielsetzung mit KI: Vision, Jahresziele, Quartalsziele, Meilensteinplanung
- Reflexion der eigenen Führungsrolle: Rollenklarheit, Einflussbereiche, Verantwortungsmodelle
- Strategisches Denken und Handeln: Übersetzung großer Ziele in konkrete Handlungsschritte
- KI-gestützte Priorisierung: Entscheidungslogik, Fokusmanagement, Szenarien
- Aufbau persönlicher Routinen und Gewohnheiten
- Verhaltensänderung professionell gestalten: Auslöser, Barrieren, psychologisches Commitment
- Selbstmanagement-Tools: Journaling, Wochenplanung, Reflexions- und Review-Systeme
- Persönliche Prompt-Bibliothek für Führungsstrategie und Selbstführung
- KI als Reflexionspartner: Perspektivwechsel, Risikoabschätzung und Klarheit schaffen

Modul 2:

- Feedback, Kommunikation und Personalentwicklung
- Moderne Feedbackkultur: Was gute Führung heute ausmacht
- Selbstreflexion mit KI: blinde Flecken erkennen, Muster sichtbar machen, Prioritäten schärfen

• 360°-Feedback professionell einholen: Struktur, Fragen und Auswertung

• Direkte Überführung in digitale Tools, z. B. Microsoft Forms, Google Forms und Mentimeter

• KI-gestützte Analyse von Feedbackdaten: Trends, Stärkenprofile und Entwicklungsfelder

• Vorbereitung konstruktiver Feedback- und Entwicklungsgespräche

• Gesprächsführung mit Struktur: Zielsetzung, Klarheit, Empathie und Transfersicherung

• KI für Gesprächsleitfäden: individuelle und situationsbezogene Vorlagen

• Erfolgsmessung bei Mitarbeitenden: Reifegradmodelle, Lernfortschritt und Kompetenzentwicklung

• Umgang mit schwierigem Feedback: Deeskalation, klare Sprache und Rollenklarheit

Modul 3:

• Innovation, Problemlösung und Umsetzung

• Innovationskraft als Führungsaufgabe: Haltung, Werkzeuge und Entscheidungslogik

• KI-gestützte Problemanalyse: Muster erkennen, Ursachen herausarbeiten und Optionen strukturieren

• Kreativitätsmethoden in Verbindung mit KI: Vorgehen, Perspektivwechsel und Lösungsvarianten

• Verbesserung bestehender Prozesse: Schwachstellen identifizieren, Lean-Impulse und Quick Wins

• Neue Probleme lösen: Hypothesenbildung, Szenarioarbeit und Variantenvergleich

• Entscheidungsfindung mit KI: Bewertungsmatrizen, Risikoanalyse und Priorisierung

• Von der Idee zur Umsetzung: handlungsorientierte Maßnahmenplanung mit KI

• KI-gestütztes Projektmanagement: Roadmaps, Abhängigkeiten, Risiken und Kommunikationsstränge

• Mini-Toolbox für Führungskräfte: Prompts, Templates und Projektstrukturierung

• Fallbeispiele aus echten Führungs- und Innovationssituationen

Modul 4:

• Resilienz, Stressmanagement und Krisenkompetenz

• Resiliente Führung: Grundhaltung, Selbstverständnis und psychologische Stabilität

• Stress verstehen: Modelle, Mechanismen und individuelle Stressoren

• KI-gestützte Selbstreflexion: Belastungsmuster erkennen, Warnsignale analysieren und Prioritäten klären

• Strategien des Stressmanagements: akut, mittelfristig und langfristig

• Krisenmanagement mit System: Orientierung schaffen, Worst-Case- und Best-Case-Szenarien sowie Entscheidungsruhe

• Prävention im Führungsalltag: Routinen, Frühwarnindikatoren und Schutzfaktoren

• Resilienzstärkung: Ressourcenaktivierung, Kohärenzerleben und Selbstwirksamkeit

• KI als Präventionspartner: Monitoring, Planung, Reflexion und klare Handlungsschritte

• Entwicklung eines persönlichen Resilienz- und Präventionsplans

• Mini-Toolbox: Prompts und Strukturen für Krisenreflexion, Belastungs-Scans und Präventionsroutinen

Der Lehrgang vermittelt praxisnah, wie Du KI verantwortungsvoll in Deiner Führungsarbeit einsetzen kannst. Du erhältst Werkzeuge für strategische Entscheidungen, Feedbackprozesse, Innovation, Projektsteuerung sowie den Umgang mit Belastungen und Krisensituationen. Gleichzeitig unterstützt der Lehrgang Unternehmen dabei, die Anforderungen nach Art. 4 der KI-Verordnung (EU AI Act) zu erfüllen.

Abschluss

BBT-Zertifikat

Termine

07.12.2026 : Vollzeit
08:00 Uhr - 16:00 Uhr

- **07.12.2026**: Modul 2: Feedback, Reflexion & wirksame Entwicklungsgespräche
  Gebühr: 549,00€

08.12.2026 : Vollzeit
08:00 - 16:00 Uhr

- **08.12.2026**: Modul 3: Projektinnovation, Problemlösung & starke Entscheidungen
  Gebühr: 549,00€

10.12.2026 : Vollzeit
08:00 - 16:00 Uhr

- **10.12.2026**: Modul 4: Resilienz, Stresskompetenz & Krisenmanagement
  Gebühr: 549,00€

Dauer

36 UE (à 45 Minuten)

Arbeitsmaterial

• Firmeneigenes KI-System (z. B. Copilot oder ChatGPT), falls vorhanden

Zusatzinfo

Erfüllt für Unternehmen die Vorgaben nach Art. 4 KI-Verordnung (EU AI ACT).

Gebühren

Abhängig von Modulauswahl ►förderfähig

Förderung

Ab dem 01. September 2026 werden ausgewählte Fachkurse durch das ESF Plus Förderprogramm unterstützt. Teilnehmende können bis zu 45 % Förderung erhalten. Förderberechtigt sind Personen, die in Baden-Württemberg wohnen oder arbeiten. Ausgeschlossen sind Beschäftigte des öffentlichen Dienstes sowie Beschäftigte von Transfergesellschaften. Beschäftigte rechtlich selbstständiger Unternehmen mit öffentlichen Mitteln können jedoch gefördert werden.

nWeitere Informationen unter: www.esf-bw.de.

Kofinanziert von der Europäischen Union

Kofinanziert vom Ministerium für Wirtschaft, Handwerk und Tourismus Baden-Württemberg